

Relazione sulla performance 2023

Risultati consuntivati nell'ambito
del sistema di misurazione e valutazione della performance
ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del D.lgs 150/2009 s.m.i

INDICE

1. Introduzione e perimetro di riferimento.....	3
2. Contenuti della Relazione annuale sulla <i>performance</i>.....	4
2.1. I principali risultati raggiunti.....	4
2.2. Analisi del contesto e delle risorse.....	7
2.3. Misurazione e valutazione della <i>performance</i> organizzativa.....	13
2.3.1. Obiettivi annuali.....	13
2.3.2. Obiettivi specifici (triennali).....	20
2.3.3. <i>Performance</i> organizzativa complessiva.....	22
2.4. Misurazione e valutazione degli obiettivi individuali.....	25
3. Il processo di misurazione e valutazione.....	26
4. La validazione della Relazione.....	28

1. Introduzione e perimetro di riferimento

La Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente, evidenziando le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti registrati a consuntivo rispetto a quanto programmato.

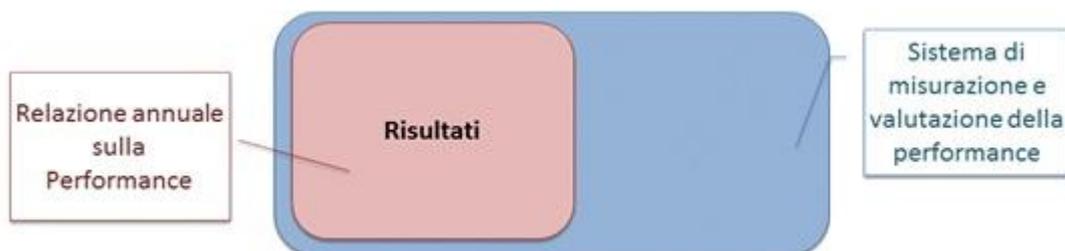
Nella Relazione sono riportati i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi organizzativi (specifici triennali e annuali) inseriti nel Piano stesso

Nella relazione sono esposti:

- sintesi dei principali risultati raggiunti;
- analisi del contesto e delle risorse (assicurando, per quanto riguarda le risorse finanziarie, la coerenza con le informazioni contenute nel Piano e nella Nota integrativa al Bilancio consuntivo);
- misurazione e valutazione (da intendersi, come chiarito nelle Linee Guida 2/2017, come attività complementari ma distinte):
 - della performance organizzativa;
 - della performance individuale.

La Relazione contiene, infine, il bilancio di genere realizzato ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b, D.lgs. 105/2009, al fine di evidenziare il diverso impatto che le politiche e le attività dell'amministrazione hanno determinato in relazione alla diversità di genere.

Come illustra la figura sotto riportata il Piano della performance e la conseguente Relazione possono essere selettivi mentre il sistema di misurazione e valutazione della performance SMVP è omnicomprensivo.



2. Contenuti della Relazione annuale sulla *performance*

2.1. I principali risultati raggiunti

Per tutto il 2023, l'attività è stata svolta in coerenza e continuità di quanto previsto nel PIAO, tenuto conto delle funzioni e delle attività istituzionali dell'IRVV stabilite dalla L.R. 63/79 e di quanto indicato per l'IRVV nel DEFR (Documento di Economia e Finanza Regionale).

Attività istituzionali

Gestione dei procedimenti e degli atti amministrativi	E' stata garantita la regolare tenuta dei registri degli atti e degli accessi agli atti, le pubblicazioni nell'albo on-line (pubblicazione per 30 giorni);
Gestione ordinaria della sede IRVV in Villa Venier Contarini – Mira (VE)	Sono state garantite la corretta funzionalità degli impianti, delle reti tecnologiche e informatiche e di tutta l'apparecchiatura tecnica e strumentale in dotazione, le procedure di affidamento dei servizi
Ciclo della Performance	Il Ciclo della Performance è stato regolarmente sviluppato, con periodici monitoraggi sul raggiungimento degli obiettivi e al 31.12.2023 tutti gli obiettivi di performance affidati, sono stati raggiunti e superati
Trasparenza amministrativa	Sono stati rispettati gli obblighi di pubblicazione e aggiornamento della trasparenza amministrativa di cui al D.lgs 33/13, della deliberazione ANAC n. 1134 del 8/11/2017 che, e della Delibera ANAC n. 7 del 17/01/2023.
Attività di prevenzione della corruzione	Tutto il personale è stato coinvolto nella revisione della mappatura dei rischi mediante l'applicativo fornito dalla Regione Veneto e nella individuazione di nuove misure di prevenzione, mitigazione e trattamento del rischio.
Formazione e aggiornamento del personale	Tutto il personale ha seguito corsi di formazione, a vario titolo e con riferimento a specifici adempimenti. Tutto il personale sta seguendo i corsi assegnati nella piattaforma Syllabus
Bilancio, le relative variazioni	Sono state regolarmente gestiti il Bilancio, le variazioni allo stesso, la redazione del Rendiconto Generale, approvato nei termini di legge e reso esecutivo dalla Giunta regionale senza osservazioni
Pagamenti e riscossione delle entrate	Sono stati garantiti la tempestività dei pagamenti e la regolare riscossione delle entrate dell'IRVV per la maggior parte consistenti nelle rate dei finanziamenti, con scadenza semestrale, concessi ai proprietari della Ville Venete.
Rispetto dei limiti di spesa	Sono stati rispettati i limiti di spesa stabiliti dalle disposizioni nazionali e regionali in materia di spesa del personale

Finanziamenti

VILLA	INTERVENTO	Mutuo / Contributo	Importo finanziabile
Villa Degli Albertini – Garda VR	Restauro oratorio di San Carlo Borromeo e del muro di cinta del complesso di villa Degli Albertini	Contributo	€ 45.000,00
Villa Borghetti Falcieri Rubinelli – San Pietro in Cariano VR	Lavori di restauro e riqualificazione funzionale	Mutuo	€ 500.000,00
Villa Castello del Catajo – Battaglia Terme PD	Interventi su superfici dipinte o decorate al II piano nobile Castelvecchio	contributo	€ 45.000,00
Villa Barbaro Basadonna Volpi detta “Maser” – Maser TV	Intervento di restauro e valorizzazione del giardino e casa delle rose	contributo	€ 38.000,00
Villa Emo – Vedelago TV	Restauro degli intonaci esterni della villa (corpo principale e barchesse)	contributo	€ 45.000,00
Villa Contarini Paccagnella – Piazzola sul Brenta PD	Restauro Ristrutturazione Consolidamento	contributo	€ 45.000,00
Villa Castello di Porcia – Porcia PN	Restauro conservativo della cantina storica	contributo	€ 45.000,00
Villa Canossa – Mozzecane VR	Interventi di manutenzione straordinaria delle coperture	mutuo	€ 500.000,00
Villa Mocenigo Ivancich Biaggini (barchesse)	Intervento urgente di rafforzamento del presidio strutturale e delle puntellazioni dei resti della barchessa nord	contributo	€ 6.500,00
Villa Gualdo detta “La Gualda” – Montecchio Maggiore VI	Restauro conservativo degli interni, tetto e facciate ala nord e barchessa est	mutuo	€ 500.000,00
Villa Cogollo Tornieri Zarontello - Vicenza	Restauro e risanamento della copertura, delle facciate e consolidamento conservativo generale	mutuo	€ 500.000,00
Villa Corte Grimani Ricciuti – Pettorazza Grimani - RO	Interventi di mitigazione sismica con rinforzo locale, restauro della copertura e del solaio del sottotetto e dei serramenti esterni	mutuo	€430.000,00

Gestione ville regionali

Villa Venier Contarini a Mira (VE) sede operativa dell'Ente	Nel corso del 2023 oltre alla corretta e puntuale gestione del complesso monumentale, sono stati realizzati interventi straordinari di conservazione del patrimonio arboreo monumentale e sono stati adeguati gli impianti elettrici e d'illuminazione della Barchessa est e del terzo piano Corpo centrale della villa. La villa è stata concessa in uso al Comune di Mira per l'iniziativa "Conferenze in villa"
Villa Pojana a Pojana Maggiore (VI)	La villa è stata gestita, anche nel 2023, dal Comune di Pojana Maggiore (VI) attraverso la sottoscrizione di una convenzione. Nel 2023 l'IRVV è risultato assegnatario un finanziamento di € 500.000,00 per l'intervento su villa Pojana a Pojana Maggiore (VI) nell'ambito del PNRR per la rimozione delle barriere architettoniche. La villa è stata oggetto di oltre 2000 visite ed è stata concessa in uso a Comune, Pro loco Associazioni e privati per 9 volte.
Villa Loredan a Sant'Urbano (PD)	La villa è stata gestita dall'IRVV. La villa rientra nell'elenco delle ville venete di proprietà regionale annoverate nel piano di alienazione del patrimonio immobiliare della Regione Veneto (D.G.R.V. n. 1340 del 23.09.2019 - Delibera n. 108/CR/2011 - L.R. 18.03.2011 n. 7 art. 16)

Attività di valorizzazione

gen	febb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Visita la villa che non c'è - lezioni e mostra											
formazione apprendisti ciceroni - Giornate FAI		La villa oltre la siepe. Corso di formazione docenti									
			Vinitaly	Progetto "Cina" - Scopri il Veneto attraverso le Ville Venete							
				Sorsi d'autore - cultura ed enogastronomia in villa							
				Cavalli in villa - equitazione e cultura					Giornata delle Ville Venete		
				FAI un giro in villa					Le ville producono cultura		

Sensibilizzazione della comunità ed in particolare delle giovani generazioni

Bando per la concessione di contributi alle visite didattiche in villa	Istituti Scolastici	Ville venete visitate	Studenti in visita	Costo medio a persona per visite in villa
"Turismo Scolastico in Villa"	112	27	6.643	8,85

2.2. Analisi del contesto e delle risorse

Contesto operativo nell'ambito del quale opera l'IRVV (contesto esterno)

Regione del Veneto		Regione autonoma del Friuli Venezia Giulia	
E' una delle regioni più industrializzate d'Italia, con un tessuto industriale che poggia su un numero elevato di piccole e medie imprese specializzate cui si affiancano alcuni grandi gruppi imprenditoriali, operanti in particolari settori che detengono la leadership mondiale in alcuni mercati		E' una regione con spiccata proiezione sui mercati internazionali e con forte interesse alla cooperazione transnazionale, oltre un terzo della ricchezza complessiva è generato dalla domanda estera	
Il PIL 2023	+1,24 , con una crescita, rispetto ai livelli pre-Covid, rispettivamente +2,07	Il PIL 2023	+1,15 , con una crescita, rispetto ai livelli pre-Covid del +2.19
Flussi turistici che coinvolgono anche le ville venete	+ 4,7 di arrivi rispetto il 2022	Flussi turistici che coinvolgono anche le ville venete	+3,0 di arrivi rispetto il 2022
Delittuosità	posizionamento al di sotto la media nazionale	Delittuosità	posizionamento al di sotto la media nazionale
Il Procuratore distrettuale antimafia in un suo intervento del marzo 2023 comunica che l'area di confine tra il Veneto e il Friuli è la più infiltrata con un territorio non "infetto" ma neppure "immune" dove la mafia reinveste i propri capitali, fa riciclaggio come dimostrato dai beni confiscati			

Fonti: CGIA di Mestre, DemosKcopiKa Banca d'Italia, Servizio Analisi Criminale del Dipartimento della Pubblica Sicurezza Direzione Centrale Della Polizia Criminale del Ministero degli Interni

Gli stakeholder dell' IRVV

Stakeholder primari: sono quanti hanno proprietà, diritti, interessi o aspettative nell'attività dell'IRVV	Proprietari delle ville venete (pubblici e privati) chiamati a preservare in prima persona il patrimonio architettonico costituito dalle ville venete ma sostiene spese di manutenzione e i costi di gestione
	Professionisti (Ingegneri, Architetti, Geometri) che coadiuvano i proprietari nelle scelte di conservazione delle ville
Altri stakeholder primari	Regioni Veneto e Friuli Venezia Giulia
	Soprintendenze
	Comuni
Stakeholder secondari: sono organizzazioni che influenzano e dialogano per migliorare le azioni e	Associazione per le Ville venete (AVV): nata nel 1979 è la principale referente dei proprietari di ville venete
	Associazione Dimore Storiche Italiane ADSI (in particolare ADSI Veneto e FVG): nata nel 1977 riunisce i proprietari privati di immobili storici

l'attività dell'Istituto	Associazione Ville venete & Castelli: da circa 30 anni opera in Italia e all'estero per far conoscere le ville venete come strutture turistiche sia nel Veneto che in Friuli Venezia Giulia
	Consorzio Ville venete (Villeveneteforyou) iniziativa realizzata nell'ambito del Progetto di eccellenza "Residenze reali, ville, castelli e giardini storici (ex art. 1, c. 1228 della L. 296/2006)
	Associazione Ville venete dell'Adige (ViVeA) riunisce proprietari di ville venete, gestori, appassionati, studiosi e professionisti
	Associazione imprenditori Ville venete riunisce imprenditori, studiosi, proprietari di villa con il comune obiettivo di sostenere, agevolare, conservare e valorizzare le ville venete
	Ordini professionali di Veneto e Friuli Venezia Giulia (ingegneri, architetti, geometri)
	Uffici Scolastici Regionali del Veneto e del Friuli
	ANCI di Veneto e Friuli Venezia Giulia

Possibili modifiche del contesto	Evoluzione delle aspettative dei proprietari, enti, destinatari delle politiche aziendali
	Vincoli di risorse che derivano dalla gestione e dalle norme nazionali
	Evoluzione delle normative di riferimento

L'IRVV

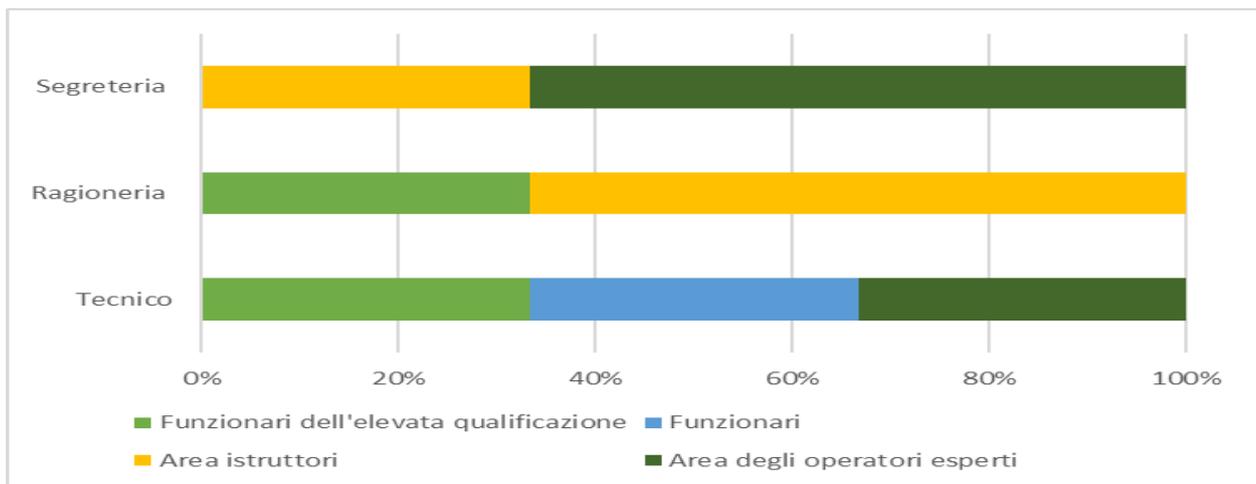
Organi dell'Istituto (ai sensi dell'art. 3 della Legge Regionale n. 63 del 24.08.1979)	Il Presidente è il legale rappresentante dell'Ente e presiede il Consiglio (art. 7 della L.R 63/79).
	Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 77 del 28.05.2021. Le sue funzioni sono definite dall'art. 6 della L.R 63/79).
	Il Revisore Unico dei Conti è stato nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 4 del 20.05.2021. Le sue funzioni sono definite dall'art. 7 della L.R 63/79).

Personale in servizio	Dirigenza n. 1 Direttore	Unica figura dirigenziale dell'IRVV è il Direttore Al 01.03.2023 è cessato per maturazione dei requisiti per il trattamento di quiescenza il Direttore nominato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 05.07.2022. In attesa della conclusione della selezione per la nomina del Direttore, la Giunta della Regione del Veneto con Deliberazione n. 226 del 07.03.2023 ha affidato la direzione IRVV ad un proprio Dirigente, in distacco parziale per massimo due giorni alla settimana, fino alla conclusione delle procedure.
	Comparto n. 9 Unità	n. 2 Funzionari con incarico di elevata qualificazione n. 1 Funzionario (in distacco part time) n. 3 Istruttori n. 3 Operatori esperti (di cui 1 in comando in entrata part time) La pianta organica stabilita con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 29.07.2020 prevede n. 20 unità

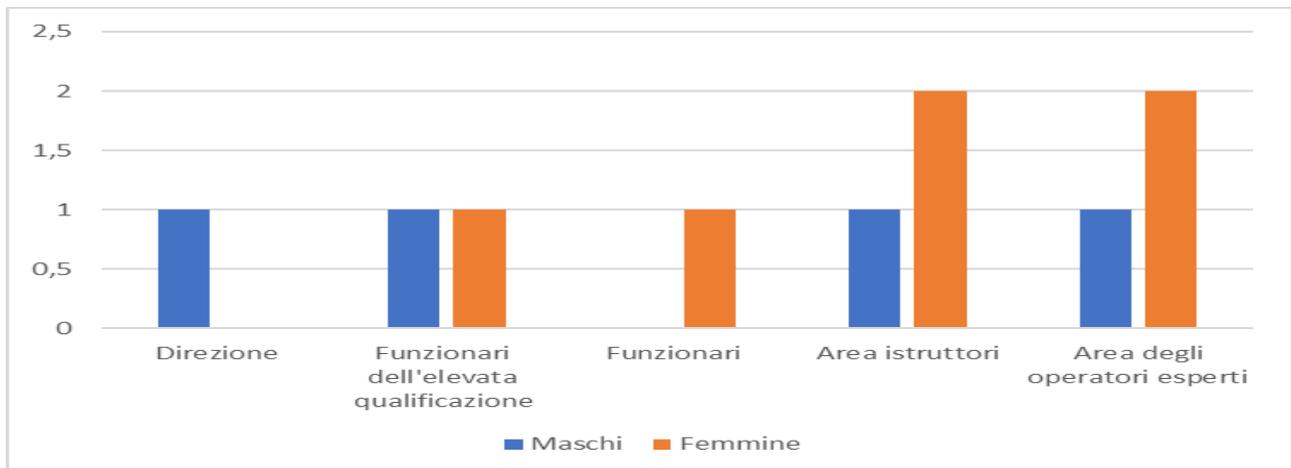
Posti vacanti da pianta organica

QUALIFICA	VACANTI DA PIANTA ORGANICA (19 CA 2020)
Direttore	0
Dirigente Amministrativo	1
Dirigente Tecnico	1
Funzionari e dell'elevata qualificazione	4
Area Istruttori	4
Area degli operatori esperti	0
Totale	10

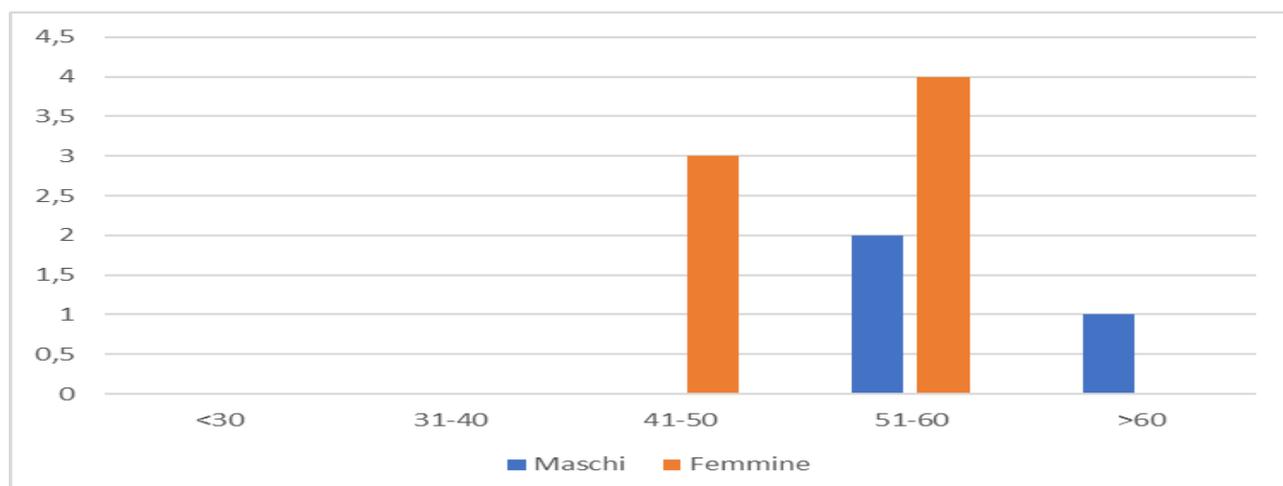
Distribuzione del personale per qualifica negli uffici



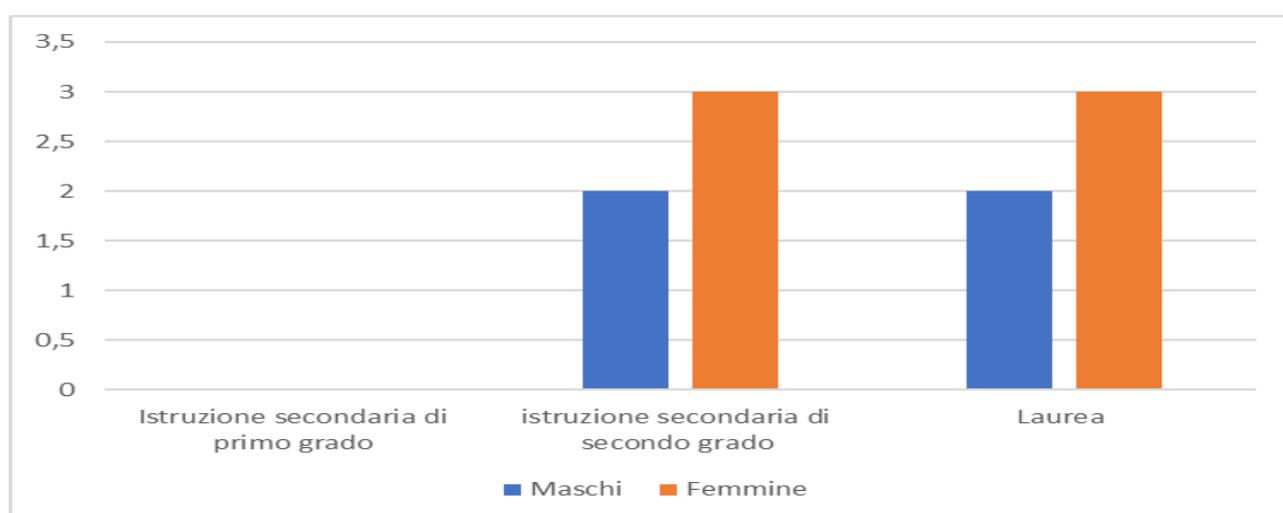
Distribuzione per genere nelle qualifiche



Distribuzione per genere nei livelli d'età



Distribuzione per genere nei titoli di studio



Il personale si assesta nella fascia di età compresa fra 45/60 anni.

Due dipendenti usufruiscono dei permessi L. 104/90: n. 1 di Cat. C e n. 1 di Cat B.

Nessun dipendente è part-time dal 2011.

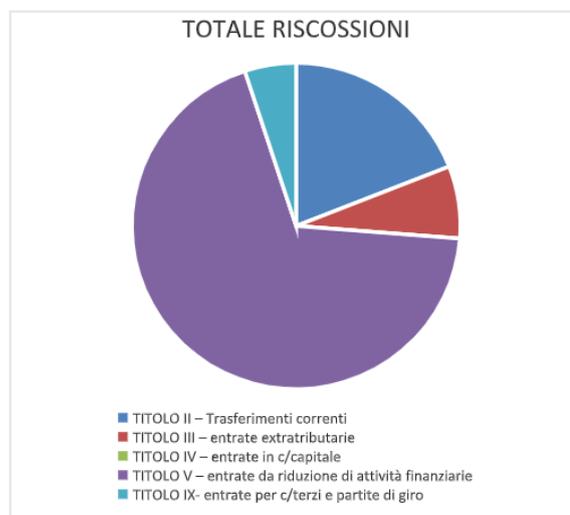
Nessun dipendente ha richiesto lo smart working (con Delibera n. 40 CA del 28.01.2021 si è stabilito che per l'IRVV il ricorso al Lavoro Agile è incompatibile per numero del personale con i principi efficienza, efficacia e tempistiche nell'erogazione dei servizi)

Con Decreto del Direttore n. 228 del 14.12.2018 è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia.

Le Risorse

Le **entrate** sono costituite principalmente dall'incasso delle rate dei finanziamenti concessi dall'Istituto a titolo di mutuo e da anticipate estinzioni dei finanziamenti stessi da parte di alcuni beneficiari proprietari di Ville oltre che dai contributi di gestione ordinari da parte della Regione del Veneto e del Friuli Venezia Giulia, come meglio evidenziato nella seguente tabella:

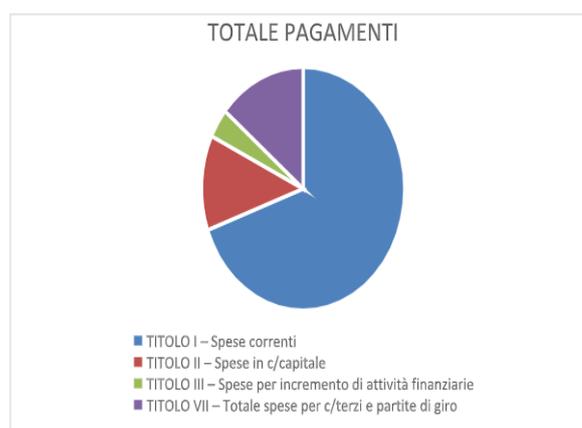
TITOLO DI ENTRATA	TOTALE RISCOSSIONI	%
TITOLO II – Trasferimenti correnti	€ 855.000,00	19,06%
TITOLO III – entrate extratributarie	€ 321.445,96	7,16%
TITOLO IV – entrate in c/capitale	€ 0,00	0,00%
TITOLO V – entrate da riduzione di attività finanziarie	€3.081.909,39	68,72%
TITOLO IX- entrate per c/terzi e partite di giro	€ 226.815,70	5,06%
TOTALE	€4.485.171,05	100%



I **pagamenti** invece sono ridotti rispetto agli esercizi precedenti poiché non sono giunte richieste di liquidazione di stati avanzamento lavori per mutui e contributi e l'attività ordinaria ha visto il completamento delle spese di gestione per la messa a norma dell'impiantistica nella sede operativa istituzionale e lavori in Villa Pojana, sempre nel rispetto delle raccomandazioni pervenute dalla struttura regionale di riferimento per i controlli sull'IRVV.

Di seguito si specifica il grado di incidenza della spesa nei diversi titoli del Bilancio di gestione:

TITOLO DI SPESA	TOTALE PAGAMENTI	%
TITOLO I – Spese correnti	€1.127.702,43	69,48%
TITOLO II – Spese in c/capitale	€ 205.244,44	12,65%
TITOLO III – Spese per incremento di attività finanziarie	€ 63.300,00	3,90%
TITOLO VII – Totale spese per c/terzi e partite di giro	€ 226.815,70	13,97%
TOTALE	€1.623.062,57	100%



Indicatori finanziari, in rapporto alle precedenti annualità.

	Entrate e spese riclassificate ex D.Lgs. 118/2011 (armonizzazione contabile)	2021 (Accertamenti- Impegni)	2022 (Accertamenti- Impegni)	2023 (Accertamenti- Impegni)
TOTALE ENTRATE	TOTALE ENTRATE	2.993.639,17	3.471.226,18	4.021.707,95
Entrate Patrimoniali	Titolo III (parte – interessi su mutui attivi), Titolo V	1.926.533,77	2.298.482,23	2.588.548,72
Entrate da Contributi	Titolo II	862.000,00	855.000,00	850.000,00
Entrate correnti	Titolo III (parte entrate correnti)	7.621,21	6.200,53	356.343,53
Entrate da attività finanziarie (PCT)	Parte Titolo V	0,00	0,00	0,00
Partite di giro	Titolo IX	197.484,19	311.543,42	226.815,70
TOTALE SPESE	TOTALE SPESE	1.885.349,99	5.785.275,29	3.896.258,59
Spese d'Investimento	Titolo II	223.362,16	963.363,76	416.496,02
a) Interventi diretti	Titolo II (parte)	14.603,40	509.462,10	145.669,56
b) Fondo crediti di dubbia e difficile esazione c/capitale	Titolo II (parte)	0,00	0,00	0,00
c) Contributi per restauro	Titolo II (parte)	208.758,76	453.901,66	270.826,46
Concessione Mutui Ipotecari	Titolo III – Spese per incremento attività finanziarie(parte)	300.000,00	2.948.880,84	2.166.522,89
Spese Correnti	Titolo I	1.054.186,31	1.561.487,27	1.086.423,98
Investimenti in operazioni finanziarie (PTC)	Titolo III (parte)	0,00	0,00	0,00
Partite di giro	Titolo VII	307.801,52	311.543,42	226.815,70
TOTALE RESIDUI PASSIVI	(sono stati oggetto di riaccertamento ai sensi del Dlgs 118/11 e smi)	5.329.963,84	6.569.753,63	8.298.932,32
TOTALE RESIDUI ATTIVI	(sono stati oggetto di riaccertamento ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e smi)	1.963.762,25	2.242.758,81	1.629.029,11

2.3. Misurazione e valutazione della performance organizzativa

2.3.1. Obiettivi annuali

A seguire la sintesi dei 4 obiettivi di Performance di struttura stabiliti per il 2023:

RACCORDO PNRR - DEFR - PIAO	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDICATORE	Valore peggiore	Valore migliore	Peso
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione PIAO	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi corruttivi. Revisione della mappatura dei processi, valutazione dei rischi - anno 20221	Temporale	31.12.23	30.11.23	20 %
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione PIAO	Formazione specialistica riservata al personale per la prevenzione dei reati, sul codice di comportamento, per le attività trasparenza amministrativa	Numero corsi	3	6	10 %
RACCORDO DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa EFFICACIA ESTERNA	INDICATORE	Valore peggiore	Valore migliore	Peso
PNRR DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali". Missione 07 – Turismo PIAO	Iniziative di valorizzazione e promozione delle ville venete per intensificare sforzi e risorse per promuovere il patrimonio architettonico e culturale regionale che comprende anche le ville venete	Numero iniziative	2	5	40 %
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Ob. IRVV Missione 04 – Istruzione e diritto allo studio Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali". Missione 07 – Turismo PIAO	Promuovere la conoscenza e la comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete da parte delle nuove generazioni, con particolare riferimento agli studenti della scuola primaria e secondaria	Numero di Istituti Scolastici coinvolti	10	40	30 %

La scheda che segue mostra, per gli obiettivi di performance assegnati per il 2023, i risultati conseguiti, gli eventuali scostamenti registrati e le azioni correttive nel corso della gestione.

Obiettivi assegnati	Provvedimenti	Risultati conseguiti	Scostamenti registrati	Azioni correttive
Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi corruttivi. Revisione della mappatura dei processi, valutazione dei rischi	Decreto del Direttore n. 221 del 14.12.2023	Risultato Raggiunto	Nessuno scostamento	Nessuna
Formazione specialistica riservata al personale per la prevenzione dei reati, sul codice di comportamento, per le attività trasparenza amministrativa	Decreti del Direttore n.ri: 22 del 13.02.23 142 del 26.07.23 147 del 31.07.23 188 del 31.10.23	Risultato Raggiunto e superato	Nessuno scostamento	Nessuna
Iniziative di valorizzazione e promozione delle ville venete per intensificare sforzi e risorse per promuovere il patrimonio architettonico e culturale regionale che comprende anche le ville venete	//	Risultato Raggiunto e superato	Nessuno scostamento	Nessuna
Promuovere la conoscenza e la comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete da parte delle nuove generazioni, con particolare riferimento agli studenti della scuola primaria e secondaria	Decreti del Direttore n.ri: 40 del 27.02.23 26 del 13.02.23 29 del 21.02.23 57 del 30.03.23 70 del 28.04.23 72 del 10.05.23 144 del 26.07.23	Risultato Raggiunto e superato	Nessuno scostamento	Nessuna

Nel complesso non sono state registrate particolari criticità con riferimento agli obiettivi assegnati.

Legenda : livello di raggiungimento degli obiettivi



>100%



=100%



=50%



<50%



0%

OBIETTIVO N. 1 DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI EFFICIENZA INTERNA

Ob. DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDICATORE	Valore peggiore	Valore migliore	Peso	% ragg.to
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione PIAO	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi corruttivi. Revisione della mappatura dei processi, valutazione dei rischi - anno 2023	Temporale	31.12.23	30.11.23	20 %	100%

Livello di raggiungimento dell'Obiettivo: OBIETTIVO RAGGIUNTO

Obiettivo	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi corruttivi. Revisione della mappatura dei processi, valutazione dei rischi - anno 2023					
Indicatori e Target	Temporale: Valore peggiore: 31.12.2023 Valore migliore: 31.11.2023					
Risultato misurato	<p>In data 14.12.2023 con Decreto del Direttore n. 221 è stato approvato il Documento di sintesi delle attività di revisione della mappatura dei processi, valutazione e gestione del rischio per l'anno 2023.</p> <p>Il RPCT, con nota prot. n. 955 del 17.02.2023, ha comunicato al personale il cronoprogramma, indicando le seguenti fasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - entro fine maggio, l'attuazione delle misure di prevenzione, trattamento e mitigazione del rischio corruttivo, identificate per i processi che hanno evidenziato un rischio elevato; - entro metà giugno, almeno un incontro con il RPC sul tema; - entro metà settembre, la verifica sulla necessità di modifica o implementazione della mappatura dei processi; - entro fine settembre, il rifacimento dell'analisi dei rischi dei processi mappati e la proposta di misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi evidenziati. <p>Le tempistiche sono state rispettate.</p> <p>I processi mappati sono stati 8, quasi tutti riferiti alle aree di rischio obbligatorie. Dalla mappatura è emersa inoltre la percezione di un rischio corruttivo sotto controllo o comunque ben gestito.</p>					
Fonti di dati utilizzate	https://www.irvv.net/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/149					
Risultato valutato (grado di ragg.to dell'obiettivo)	(a,b)	L'obiettivo è stato raggiunto nei termini del 100%				
Note	Non sono state necessarie azioni correttive in corso di esercizio anche a seguito dei monitoraggi intermedi.					

OBIETTIVO N. 2 DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI EFFICIENZA INTERNA

Ob. DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDICATORE	Valore peggiore	Valore migliore	Peso	% ragg.to
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali PIAO	Formazione specialistica riservata al personale per la prevenzione dei reati, sul codice di comportamento, per le attività trasparenza	Numero corsi	3	6	10 %	>100%

Livello di raggiungimento dell'Obiettivo: OBIETTIVO SUPERATO

Obiettivo	Formazione specialistica riservata al personale per la prevenzione dei reati, sul codice di comportamento, per le attività trasparenza amministrativa		
Indicatori e Target	Numero di corsi: Valore peggiore: 2 Valore migliore: 6		
Risultato misurato	<p>Corsi di formazione svolti n. 14 seguiti, a vario titolo, dal personale: Formazione sulla cyber security in 3 moduli: Sicurezza delle applicazioni mobili, dati personali in azione, le IIP // metodi degli attacchi e-mail: documenti cloud dannosi; phish finder: individuare i segnali d'allarme; impedire le infezioni malware, il ransomware - // 60 seconds to better security: minacce chatbot IA; focus sull'attacco: truffe informatiche relative ai viaggi; il wiper; elementi essenziali in materia di sicurezza: lavoro remoto sicuro; lavoro remoto: ridurre i rischi; Corso online - Il nuovo diritto d'Autore negli Istituti di Tutela del Patrimonio Culturale e negli Organismi di Ricerca. 14.02.2023 - Le nuove funzionalità dell'area RGS e il nuovo formato e-fattura: la corretta gestione dei tempi di pagamento del Centro Studi Amministrativi Alta Padovana (22 D 2023) 9.06.2023 e 13.06.2023 - Preposto (D. lgs 81/08) 3.08.2023 - Corso di formazione addetto antincendio rischio livello 2 (medio). 12.07.2023 - Appalti sotto soglia e affidamento diretto dopo l'approvazione del nuovo Codice dei Contratti. Seminario teorico pratico con laboratorio didattico aggiornato al D.Lgs 36/2023 del Centro Studi Alta Padovana 13.10.2023 - Giornata della Trasparenza realizzata dalla Regione con GARI: n. 4 corsi Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana, per la Regione del Veneto: 25.09.2023 - Il nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 31.03.2023, n. 36) 16.10.2023 - Linee guida in materia di antiriciclaggio 09.11.2023 - Il conflitto di interesse e pantouflage: prevenzione, gestione e rimedi alla emersione di condizionamenti nella funzione pubblica 29.11.2023 - L'attuazione del PIAO con riferimento alle indicazioni dell'ANAC n. 2 tematiche nella piattaforma Syllabus per la formazione dei dipendenti della P.A: Transizione digitale - Nuovo Codice degli appalti 15.12 2023 Formazione in house sul software protocollo e atti (prot. 6180/23)</p>		
Fonti di dati utilizzate	Provvedimenti di affidamento servizio e protocolli per attestati di partecipazione		
Risultato valutato	14 > 6	L'obiettivo è stato ampiamente superato (oltre 100%)	
Note	Nella scelta degli argomenti si è ritenuto di porre particolare attenzione al nuovo codice degli appalti		

OBIETTIVO N. 3 - DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI EFFICACIA ESTERNA

Ob. DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance di di EFFICIENZA	INDICATORE	Valore peggiore	Valore migliore	Peso	% ragg.to
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali... Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali. Missione 07 – Turismo // PIAO	Iniziative di valorizzazione e promozione delle ville venete per intensificare sforzi e risorse per promuovere il patrimonio architettonico e culturale regionale che comprende anche le ville venete	Numero iniziative	2	5	40 %	> 100%

Livello di raggiungimento dell'Obiettivo: OBIETTIVO SUPERATO

Obiettivo	Iniziative di valorizzazione e promozione delle ville venete per intensificare sforzi e risorse per promuovere il patrimonio architettonico e culturale regionale che comprende anche le ville venete
Indicatori e Target	Numero di iniziative: Valore peggiore: 2 Valore migliore: 5
Risultato misurato	<p>Le 10 iniziative realizzate:</p> <p>Visita la villa che non c'è (da gennaio a maggio 2023) In collaborazione con l'università Popolare del Nordest nel dicembre 2022 l'iniziativa "Visita la villa che non c'è" è consistita in una serie di incontri con l'autore, conferenze, lezioni aperte al pubblico e la realizzazione di una mostra</p> <p>Giornate FAI di primavera – apprendisti ciceroni (gennaio – marzo) Nelle giornate di sabato 25 e domenica 26 marzo 2023, Villa Venier Contarini a Mira (VE) è stata aperta al pubblico a titolo gratuito e i giovani studenti degli Istituti Superiori Galileo Galilei di Dolo e il Majorana-Corner di Mirano hanno accompagnato gli ospiti alla scoperta degli affreschi delle due Barchesse.</p> <p>Fiera Vinitaly a Verona il 3 aprile partecipazione con conferenza stampa di promozione</p> <p>La villa oltre la siepe. Corso di formazione rivolto a docenti (da aprile a maggio) 4 incontri formativi rivolti ai docenti per divulgare e promuovere la didattica in villa.</p> <p>FAI un giro in villa 7 maggio a Villa Venier a Mira VE In collaborazione con la Delegazione FAI di Venezia Villa Venier è stata aperta al pubblico nella giornata di domenica 7 maggio 2023 con visite guidate.</p> <p>Sorsi d'autore (da fine maggio a luglio) In collaborazione con la Fondazione F. AIDA di Verona sono state realizzate delle serate estivi nelle Ville Venete con degustazioni guidate di vini pregiati ed eccellenze gastronomiche del territorio e intensi momenti di dialogo con personalità della cultura e dello spettacolo</p> <p>Cavalli in villa – Gli alfiere della cultura (II^ edizione - 2023) In collaborazione con la Federazione Italiana Sport Equestri C.R. Veneto (FISE) e</p>

	<p>l'Associazione Culturale Sportiva Dilettantistica Cavalli e Persone E.T.S. è stata realizzata la seconda edizione dell'iniziativa "Cavalli in villa" con l'obiettivo di proporre l'integrazione e la valorizzazione delle più alte espressioni della creatività umana accompagnata dal suo alfiere per eccellenza: il cavallo, da sempre accanto all'uomo. Le attività equestre sono state accompagnate da momenti culturali nelle ville ospitanti</p> <p>Progetto "Cina" - Scopri il Veneto attraverso le Ville Venete (maggio a giugno) In collaborazione con l'Associazione per le Ville Venete è stato proposto e realizzato un itinerario tra le ville venete per l'agenzia cinese di comunicazione.</p> <p>Giornata delle Ville Venete (21 e 22 ottobre) In collaborazione con AVV, 70 le Ville Venete, che, sparse tra Veneto e Friuli, sono state coinvolte per un fine settimana nel quale sono state offerte 120 proposte suddivise in cinque grandi filoni tematici: Heritage; Green; Family; Food; Dream; Wellbeing, Generazione Z, visionabili al sito www.giornatadellevillevenete.it. E' stato inoltre realizzato un convegno il 22 a Vidor dal titolo "Orizzonti Oltre i confini. Le Ville Venete al centro del benessere - [Ri] connessioni di futuro"</p> <p>Le ville producono cultura (26 ottobre) Villa Venier è stata sede, il giorno 26 ottobre 2023, di una tappa del ciclo di <i>lectio magistralis</i> con la presentazione del libro "Andrea Palladio: la famiglia, l'opera il suo tempo" di e con Gianpietro Olivetto (Bassano del Grappa, Itinera Progetti, 2022) in un dialogo con il giornalista Stella</p>		
Fonti di dati utilizzate	Protocollo per attestati di partecipazione		
Risultato valutato (grado di ragg.to dell'obiettivo)	10>5	L'obiettivo è stato ampiamente superato >100% (100%)	
Note	Il numero delle iniziative è stato ridotto a motivo delle indicazioni della Regione Veneto di selezionare poche ma significative iniziative		

OBIETTIVO N. 4 DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI EFFICIENZA ESTERNA

Ob. DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDIC.	Valore peggiore	Valore migliore	Peso	% ragg.to
DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali". Missione 07 - Turismo PIAO	Promuovere la conoscenza e la comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete da parte delle nuove generazioni, con particolare riferimento agli studenti della scuola primaria e secondaria	Numero di Istituti Scolastici coinvolti	10	40	30 %	>100%

Livello di raggiungimento dell'Obiettivo: OBIETTIVO SUPERATO

Obiettivo	Promuovere la conoscenza e la comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete da parte delle nuove generazioni, con particolare riferimento agli studenti della scuola primaria e secondaria		
Indicatori e Target	Numero di Istituti Scolastici coinvolti: Valore peggiore: 10 Valore migliore: 40		
Risultato misurato	A fine progetto risultano essere 112 gli Istituti Scolastici (su una graduatoria di 140) che hanno effettuato visite didattiche nelle ville venete e hanno rendicontato le esperienze fatte e i costi sostenuti, nell'ambito del Bando "Turismo Scolastico in Villa" per l'erogazione di un contributo di € 600,00 a copertura delle spese di viaggio, gli ingressi, la attività didattiche. Gli Istituti scolastici sono stati affiancati nella presentazione della domanda, nella rendicontazione		
Fonti di dati utilizzate	Provvedimento di approvazione della graduatoria degli istituti Beneficiari di contributo https://www.irvv.net/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/63/page/2 e mandati di pagamento		
Risultato valutato (grado di ragg.to dell'obiettivo)	112>40	L'obiettivo è stato ampiamente superato >100% (oltre 300%)	
Note	Si tratta di una iniziativa che è molto apprezzata dagli istituti Scolastici, tuttavia il 18% degli istituti beneficiari non ha poi effettuato la visita didattica in villa.		

2.3.2. Obiettivi specifici (triennali)

Obiettivi di medio e lungo termine definiti dal DEFR regionale per l'IRVV

ISTITUTO REGIONALE PER LE VILLE VENETE (IRVV)	
OBIETTIVI DI MEDIO LUNGO TERMINE 2023-2025	
1)	Favorire la conservazione del patrimonio culturale attraverso l'assegnazione di risorse per progetti selezionati tramite bando.
2)	Favorire la fruibilità e l'accesso ai beni culturali anche da parte delle categorie svantaggiate.
3)	Promuovere la conoscenza e la comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete da parte delle nuove generazioni, con particolare riferimento agli studenti della scuola primaria e secondaria.
4)	Promuovere azioni volte alla valorizzazione, conservazione, recupero, ripristino e accessibilità di parchi, giardini e contesto figurativo delle Ville venete.

1)

Obiettivo	Finanziamenti (mutui e contributi) per consolidamento e restauro delle ville venete
Indicatori e Target	Numero di mutui e contributi concessi
Risultato misurato	Bandi di finanziamento 2022 e 2023. Il numero di finanziamenti è in diminuzione: mutui 5<8 contributi 7<13 contributi calamità 0<1
Fonti di dati utilizzate	Provvedimenti di concessione in Amministrazione Trasparente: (https://www.irvv.net/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/63)
Risultato valutato (grado di ragg.to dell'obiettivo)	Risultato raggiunto: ogni intervento di consolidamento e restauro è un risultato per l'IRVV
Note	Il trend in diminuzione non è necessariamente un dato negativo in quanto dipende molto dalle condizioni del mercato del credito e dalle condizioni delle ville Quest'anno l'Istituto è impegnato in un percorso informativo che ha come scopo quello di instaurare un dialogo con i proprietari che contribuisca a sviluppare servizi rinnovati, di qualità e in grado di rispondere ai fabbisogni del patrimonio monumentale di cui sono custodi

3)

Obiettivo	Promozione della conoscenza e comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete con particolare riferimento alle nuove generazioni
Indicatori e Target	Numero di studenti e accompagnatori impegnati nelle visite didattiche nelle ville venete
Risultato misurato	Ultimi due Bandi “Turismo Scolastico in Villa”. Il numero in aumento rispetto bando precedente: studenti in visita 6643 > 1068 accompagnatori 715 > 102
Fonti di dati utilizzate	Rendicontazione delle visite didattiche in villa allegate ai mandati di pagamento dei contributi concessi da bando (https://www.irvv.net/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/63)
Risultato valutato (grado di ragg.to dell'obiettivo)	Risultato raggiunto e superato
Note	Il trend è in costante aumento. Si tratta di una iniziativa che è sempre molto apprezzata Si potrebbe coinvolgere maggiormente gli studenti ad esempio chiedendo piccoli elaborati digitali Il costo dell'iniziativa per un Ente privo di entrate comporta una perdita patrimoniale senza un immediato riscontro

4)

Obiettivo	Iniziative di valorizzazione e promozione delle ville venete per intensificare sforzi e risorse per promuovere il patrimonio architettonico e culturale regionale che comprende anche le ville venete
Indicatori e Target	Numero di iniziative
Risultato misurato	Il numero delle iniziative è sostanzialmente in aumento negli ultimi anni (8 – 10 – 10)
Fonti di dati utilizzate	Provvedimenti (https://www.irvv.net/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/114) e la sezione di promozione eventi del sito www.irvv.net
Risultato valutato (grado di ragg.to dell'obiettivo)	Valutare il risultato delle iniziative di valorizzazione non è oggettivamente semplice tuttavia pare evidente che il brand “ville venete” sia divenuto noto a livello culturale e turistico per il Veneto
Note	La Regione del Veneto ha suggerito di limitare le iniziative promozionali a quelle di maggior rilievo per gli esercizi futuri al fine di limitare le spese correnti di un Ente che non ha entrate proprie

2.3.3. Performance organizzativa complessiva

Livello di raggiungimento degli obiettivi di Performance al 31.12.2023

	RACCORDO DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDIC.	Valore peggiore	Valore migliore	Pe so %	Esiti	
O B. 1	DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione PIAO	Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione, mitigazione, trattamento dei rischi corruttivi. Revisione della mappatura dei processi, valutazione dei rischi - anno 2023	Temporale	31.12.23	30.11.23	20 %	In data 14.12.2023 con Decreto del Direttore n. 221 è stato approvato il Documento di sintesi delle attività di revisione della mappatura dei processi, valutazione e gestione del rischio per l'anno 2023.	
O B. 2	DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione PIAO	Formazione specialistica riservata al personale per la prevenzione dei reati, sul codice di comportamento, per le attività trasparenza amministrativa	Numero corsi	3	6 14>6	10 %	Corsi di formazione svolti n. 14 stati seguiti, a vario titolo, dal personale: Formazione sulla cyber security in 3 moduli: Sicurezza delle applicazioni mobili, dati personali in azione, le IIP // metodi degli attacchi e-mail: documenti cloud dannosi; phish finder: individuare i segnali d'allarme; impedire le infezioni malware, il ransomware - // 60 seconds to better security: minacce chatbot IA; focus sull'attacco: truffe informatiche relative ai viaggi; il wiper; elementi essenziali in materia di sicurezza: lavoro remoto sicuro; lavoro remoto: ridurre i rischi; Corso online - Il nuovo Diritto d'Autore negli Istituti di Tutela del Patrimonio Culturale e negli Organismi di Ricerca. 14.02.2023 - Le nuove funzionalità dell'area RGS e il nuovo formato e-fattura: la corretta gestione dei tempi di pagamento del Centro Studi Amministrativi Alta Padovana (22 D 2023) 9.06.2023 e 13.06.2023 - Preposto (D. lgs 81/08) 3.08.2023 - Corso di formazione addetto antincendio rischio livello 2 (medio). 12.07.2023 - Appalti sotto soglia e affidamento diretto dopo l'approvazione del nuovo Codice dei Contratti. Seminario teorico pratico con laboratorio didattico aggiornato al D.Lgs 36/2023 del Centro Studi Alta Padovana 13.10.2023 - Giornata della Trasparenza realizzata dalla Regione con GARI: n. 4 corsi Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana, per la Regione del Veneto: 25.09.2023 - "Il nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 31.03.2023, n. 36)" 16.10.2023 - "Linee guida in materia di antiriciclaggio" 09.11.2023 - "Il conflitto di interesse e pantouflage: prevenzione, gestione e	

RACCORDO DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDIC.	Valore peggiore	Valore migliore	Pe so %	Esiti
						rimedi alla emersione di condizionamenti nella funzione pubblica" 29.11.2023 - "L'attuazione del PIAO con riferimento alle indicazioni dell'ANAC" n. 2 tematiche nella piattaforma Syllabus per la formazione dei dipendenti della P.A: Transizione digitale - Nuovo Codice degli appalti 15.12 2023 Formazione in house sul software protocollo e atti (prot. 6180/23)
PNRR DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione Missione 05 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali". Missione 07 – Turismo PIAO	Iniziative di valorizzazione e promozione delle ville venete per intensificare sforzi e risorse per promuovere il patrimonio architettonico e culturale regionale che comprende anche le ville venete	Numero iniziative	2	5 10>5	40 %	<p>Le 10 iniziative realizzate:</p> <p>Visita la villa che non c'è (da gennaio a maggio 2023) Si tratta di una iniziativa avviata con l'università Popolare del Nordest nel dicembre 2022 "Visita la villa che non c'è" consistente in una serie di incontri con l'autore, conferenze, lezioni aperte al pubblico e la realizzazione di una mostra.</p> <p>Giornate FAI di primavera – apprendisti ciceroni (gennaio – marzo) Nelle giornate di sabato 25 e domenica 26 marzo 2023, Villa Venier Contarini a Mira (VE) è stata aperta al pubblico a titolo gratuito e i giovani studenti hanno accompagnato gli ospiti alla scoperta degli affreschi delle due Barchesse. La formazione degli studenti degli Istituti Superiori Galileo Galilei di Dolo e il Majorana-Corner di Mirano era iniziata in gennaio.</p> <p>Fiera Vinitaly a Verona il 3 aprile con conferenza stampa;</p> <p>La villa oltre la siepe. Corso di formazione rivolto a docenti (da aprile a maggio) 4 incontri formativi rivolti ai docenti per divulgare e promuovere la didattica in villa che vada oltre la semplice visita alle ville venete ma che sappia descrivere alle nuove generazioni il concetto di civiltà delle Ville Venete.</p> <p>FAI un giro in villa 7 maggio a Villa Venier a Mira VE L'IRVV, a seguito di sottoscrizione di una lettera di accordo Delegazione FAI di Venezia, ha realizzato nella giornata di domenica 7 maggio 2023 l'iniziativa "FAI un giro in villa" con l'apertura straordinaria di Villa Venier Contarini a Mira (VE) e visite guidate.</p> <p>Sorsi d'autore (da fine maggio a luglio) L'Istituto, in collaborazione con la Fondazione F. AIDA di Verona, ha realizzato una serie di appuntamenti estivi che hanno coniugato la bellezza delle Ville Venete, molte patrimonio Unesco, con degustazioni guidate di vini pregiati ed eccellenze gastronomiche del territorio, con intensi e divertenti momenti di dialogo con personalità della cultura e dello spettacolo</p> <p>Cavalli in villa – Gli alfiere della cultura (II^ edizione - 2023) Nell'ambito di specifico accordo di collaborazione con la Federazione Italiana</p>



	RACCORDO DEFR e PCPT	OBIETTIVO di performance organizzativa di EFFICIENZA INTERNA	INDIC.	Valore peggiore	Valore migliore	Peso %	Esiti	
							<p>Sport Equestri C.R. Veneto (FISE) e l'Associazione Culturale Sportiva Dilettantistica Cavalli e Persone E.T.S. è stata realizzata la seconda edizione dell'iniziativa "Cavalli in villa" con l'obiettivo di proporre l'integrazione e la valorizzazione delle più alte espressioni della creatività umana accompagnata dal suo alfiere per eccellenza: il cavallo, da sempre accanto all'uomo.</p> <p>Progetto "Cina" - Scopri il Veneto attraverso le Ville Venete (maggio a giugno) L'Istituto, attraverso una collaborazione con l'Associazione per le Ville Venete, ha proposto un itinerario tra le ville venete ad un influencer cinese e all'agenzia cinese di comunicazione.</p> <p>Giornata delle Ville Venete (21 e 22 ottobre) Nell'iniziativa sono state coinvolte 70 Ville Venete, che, sparse tra Veneto e Friuli, hanno organizzato 120 proposte suddivise in cinque grandi filoni tematici: Heritage; Green; Family; Food; Dream; Wellbeing, Generazione Z, visionabili al sito www.giornatadellevillevenete.it – Convegno il 22 a Vidor "Orizzonti Oltre i confini. Le Ville Venete al centro del benessere - [Ri] connessioni di futuro"</p> <p>Le ville producono cultura (26 ottobre) Il giorno 26 ottobre 2023 Villa Venier a Mira (VE) è stata concessa a titolo gratuito per una delle tappe del ciclo di <i>lectio magistralis</i> tenute da esponenti cultura veneta, su tematiche riguardanti prevalentemente la Riviera del Brenta ma anche il contesto regionale. Nell'occasione è stato presentato il libro "Andrea Palladio: la famiglia, l'opera il suo tempo" di e con Gianpietro Olivetto (Bassano del Grappa, Itinera Progetti, 2022) in un dialogo con il giornalista Stella</p>	
O B. 4	DEFR: Missione 01 - Servizi istituzionali Missione 04 – Istruzione e Missione 05 - Tutela e valorizzazione Missione 07 – Turismo PIAO	Promuovere la conoscenza e la comprensione del patrimonio culturale rappresentato dalle ville venete da parte delle nuove generazioni, con particolare riferimento agli studenti della scuola primaria e secondaria	Número di Istituti Scolastici coinvolti	10	40 112>40	30 %	<p>A fine progetto risultano essere 112 gli Istituti Scolastici (su una graduatoria di 140) che hanno effettuato visite didattiche nelle ville venete, nell'ambito del Bando "Turismo Scolastico in Villa" per l'erogazione di un contributo di € 600,00 a copertura delle spese di viaggio, gli ingressi, la attività didattiche. Gli Istituti sono stati accompagnati nella fase di presentazione della domanda e nella rendicontazione</p>	

2.4. Misurazione e valutazione degli obiettivi individuali

Sistema di valutazione del personale

30% - Operatori esperti	Performance organizzativa (20%)	
	Obiettivi di struttura	
40% - Istruttori 50% - Funzionari 60% - Funzionari dell'Elevata Qualificazione	Performance individuale (80%)	
	Obiettivo/i individuale	
70% - Operatori esperti 60% - Istruttori 50% - Funzionari 40 % - Funzionari dell'Elevata Qualificazione	Fattori di prestazione (professionali e comportamentali) con pesi differenti per categoria	
		<p><u>Fattori professionali</u></p> <p>1 Preparazione (grado di approfondimento nello svolgimento delle mansioni affidate), 2 Competenza (capacità di svolgere i compiti attribuiti con la perizia necessaria), 3 Qualificazione (propensione ad allargare e arricchire le attività affidate), 4 Qualità (livello qualitativo raggiunto nelle prestazioni effettuate), 5 Puntualità (cura della programmazione e controllo dei tempi di esecuzione delle attività), 6 Autonomia (livello di indipendenza nel suggerire o fornire soluzioni idonee alle problematiche).</p> <p><u>Fattori comportamentali:</u></p> <p>7 Flessibilità (propensione all' adattamento, al cambiamento professionale e/o organizzativo), 8 Relazioni (cura dei rapporti umani con i superiori, i colleghi e gli utenti esterni), 9 Guida (capacità nel dare impulso e motivazione al proprio lavoro e a quello dei colleghi), 10 Disponibilità (grado di collaborazione, spirito di servizio e dedizione al lavoro).</p>

3. Il processo di misurazione e valutazione



Fasi	Oggetto	Tempistiche	Responsabile
Programmazione	PIAO atto di approvazione (Delibera del Consiglio n. 1 del 30.01.2023)	31.01.2023	Direzione – sentito OIV
Misurazione	Livello di raggiungimento degli obiettivi di metà periodo - Atto di approvazione: Decreto del Direttore n. n. 132 del 12.07.2023	30.06.2023	Direzione in collaborazione con gli uffici
Reporting e valutazione	Relazione sulla performance	31.12.2024	Direzione – uffici IRVV - OIV

Step	Documentazione
Definizione obiettivi di Performance IRVV	Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30.01.2023
Piano operativo e criteri di misurazione e valutazione della performance 2023	Decreto del Direttore n. 100 del 06.06.2023
Assegnazione obiettivi individuali comprensivi di obiettivi di struttura	3888 – 3889 – 3890 – 3891 del 07.07.2023
Livello di raggiungimento degli obiettivi luglio	Decreto del Direttore n. 132 del 12.07.2023
Valutazione intermedia	12.07.2023
Livello di raggiungimento degli obiettivi 31.12.2023	Relazione sulla Performance 2023

Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) (*)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% - 49%	0%
Non dirigenti	8	05/2024	SI	100	0	0

Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance e dell'unità organizzativa di appartenenza
Non dirigenti	100	100	0	20	80	100

Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)						
	Fascia 1 1000/951	Fascia 2 950/901	Fascia 3 900/801	Fascia 4 800/701	Fascia 5 700/601	Fascia 6 600/501	Fascia 7 500/0
Non dirigenti	8	0	0	0	0	0	0

4. La validazione della Relazione



Alla CA

Direzione di IRVV

p.c.

ANAC - Autorità Nazionale
Anticorruzione

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2023.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Istituto Regionale delle Ville Venete, nominato con DPGR n. 21 del 27/02/2024 della Regione del Veneto, ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2023 in data 08/05/2024.

L'OIV ha effettuato il lavoro propedeutico alla validazione, analizzando i documenti prodotti da Istituto Regionale delle Ville Venete, nonché lo schema di sintesi consuntivo degli indicatori di performance organizzativa per l'anno 2023, anche attraverso le rispettive valutazioni di competenza.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance per l'anno 2023, esprimendo parere favorevole sulla proposta di Relazione trasmessa.

Venezia, 8 maggio 2024

Il Presidente

Prof. Moreno Mancin

